

従業者の処遇改善に向けた取り組みについて

当デイサービスでは、介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された「介護職員処遇改善加算」、介護人材確保のための取り組みをより一層進めるため、経験・技能のある職員に重点を図りながら、介護職員の更なる処遇改善を進めることを目的に創設された「介護職員等特定処遇改善加算」を取得しています。

取得要件及び当デイサービスにおける実施事項は以下の通りです。

介護職員処遇改善加算のキャリアパス要件について

- ・介護職員の任用における職位、職責又は職位内容等の定めるとともに、それに応じた賃金体系を定めている。また就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、職員に周知している
- ・資質の向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う
- ・経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組み設けている

職場環境等要件について

[入職促進に向けた取り組み]

- ・ 法人の経営理念や方針を明確化
- ・ 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- ・ 職業体験の受け入れや地域行事への参加等による職業魅力向上の取組の実施

[資質の向上やキャリアアップに向けた支援]

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援
- ・ 担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する相談機会の確保

[両立支援・多様な働き方の推進]

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・ 職員の事情等に状況に応じた勤務シフトの導入、職員の希望に即した非正規職員から

正規職員への転換の制度の整備

- ・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

[腰痛を含む心身の健康管理]

- ・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェック等健康管理対策の実施
- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

[生産性向上のための業務改善の取り組み]

- ・タブレット端末等の ICT 活用

[やりがい・働きがいの醸成]

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づ

きを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒との交

流